

# Redegjørelse åpenhetsloven

Istad 2023



# Redegjørelse etter åpenhetsloven for Istad

## 1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Istad AS med tilhørende selskaper, Istad Kraft AS, Elinett AS og Istad Fiber AS, («Istad») er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Selskaper som oppfyller to av følgende tre kriterier: salgsinntekter over 70 MNOK, balansesum over 35 MNOK, og over gjennomsnittlig 50 årsverk i regnskapsåret, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven § 4 pålegger Istad å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Istad har utført. I 2022 fikk en på plass en forankring i styret for å sikre ivaretagelsen av pliktene i Åpenhetsloven. I 2023 er det gjennomført kartlegging av leverandørkjedene, det er utført risikovurderinger, og det er sendt ut spørreskjemaer, som følges opp.

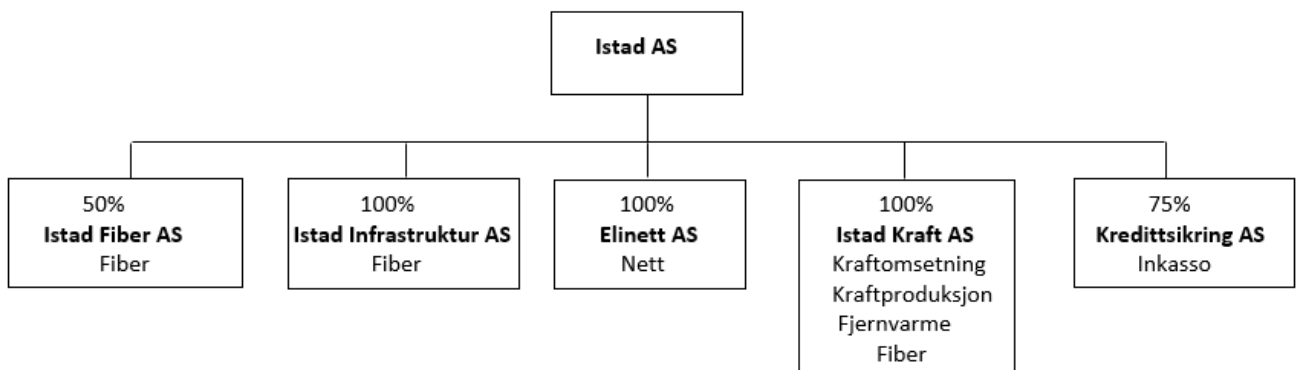
Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i det arbeidet som er utført tilknyttet Åpenhetsloven.

Redegjørelsen har følgende struktur: Punkt 2 inneholder en beskrivelse av Istads organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets rutiner og retningslinjer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingene Istad har utført beskrives under punkt 3. Avslutningsvis følger en redegjørelse for iverksatte og planlagte tiltak for å stanse eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.

## 2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

### 2.1 Organisering av virksomheten til Istad

Virksomheten til Istad er organisert på følgende måte:



Istad AS, Istad Kraft AS, Elinett AS og Istad Fiber AS er alle større virksomheter, og er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jf. lovens § 2 og 3.

Samme systematikk og tilsvarende arbeid er utført i Istad AS, Istad Kraft AS, Elinett AS og Istad Fiber AS, og denne redegjørelsen dekker alle disse selskapene.

## 2.2 Om driftsområdet til Istad

Istad bedriver virksomhet innen energi (kraftproduksjon, nett og salg av kraft til sluttbrukere) og fiber. Kraftproduksjonen er lokalisert i Midt-Norge, nettet og fiberen er lokalisert i Molderegionen, mens kraft til sluttbrukere leveres i hele Norge.

## 2.3 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Konsernsjefen i Istad har det overordnede ansvaret for å følge opp Istads etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven, er fordelt på ulike stabsfunksjoner i de enkelte selskapene.

## 2.4 Forankring av ansvarlighet i retningslinjer

Istad AS har i styremøte den 19. desember 2022 vedtatt rutiner og retningslinjer for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I dette møtet ble det også besluttet en handlingsplan som konkretiserer det videre arbeidet med etterlevelse av pliktene i Åpenhetsloven, samt at de etiske retningslinjene ble oppdatert. Arbeidet innenfor dette området er godt forankret i styret i Istad AS.

Rutiner og retningslinjer for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av våre overordnede retningslinjer som ligger på intranettet. Etiske krav til leverandører ligger tilgjengelig på [www.istad.no](http://www.istad.no).

## 3 Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og våre samarbeidspartnere og leverandørkjeder for å kartlegge eventuell risiko knyttet til ivaretagelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Aktsomhetsvurderingene skal være egnet til å identifisere om – og eventuelt hvordan – vår virksomhet og våre leverandører og samarbeidspartnere kan eller har bidratt til negative virkninger på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom produksjon og levering av varer og tjenester.

Aktsomhetsvurderinger utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som innebærer en 6-stepsprosess.



Figur: OECDs kontaktpunkt

### **3.1 Egen virksomhet**

Istad ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi velger derfor å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Vi driver vår virksomhet i Norge i samsvar med lover, forskrifter og god forretningsskikk. Vi har regulerte arbeidstider og en konkurransedyktig lønn, som gjør det mulig å rekruttere, utvikle og beholde gode medarbeidere.

### **3.2 Kartlegging av leverandørkjede og samarbeidspartnere**

Istads arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en oversikt over leverandører/samarbeidspartnere Istad har hatt i 2023. Denne oversikten ble laget ved å innhente lister over selskaper som Istad har hatt en omsetning med i 2023, enten det gjelder kjøp av varer og tjenester fra leverandører eller grunnlaget er avtaler med samarbeidspartnere. Undersøkelsen retter seg nedover i leverandørkjeden og omfatter ikke kunder.

### **3.3 Avgrensning av søketreff - Risikovurdering**

Etter at det totale antallet leverandører og samarbeidspartnere var kartlagt, ble det nedsatt en arbeidsgruppe for å avgrense arbeidet til et antall som var praktisk mulig å følge opp med videre undersøkelser. Det ble gjort en risikovurdering av alle selskapene som hadde en omsetning høyere enn en definert omsetningsterskel. Omsetningsterskelen ble tilpasset størrelsen på de ulike selskapene. Alle selskapene over den definerte omsetningsterskelen ble kategorisert i høy, middels eller lav risiko.

### **3.4 Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere – Spørreskjema**

Etter at det var gjennomført en kartlegging og risikovurdering av leverandører og samarbeidspartnere, stod en igjen med et utvalg av selskaper for videre oppfølging og undersøkelser. Dette var selskapene i kategoriene med middels eller høy risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Som metode for innhenting av data ble det utformet et spørreskjema som ble sendt til utvalget. Svar på spørreskjemaene har gitt oss informasjon om selskapene, og et godt grunnlag for videre oppfølging av utvalget. Ved å sende ut spørreskjema kan Istad kontrollere om selskapene vi vurderer som risikofaktorer har tilfredsstillende og gode svar på våre spørsmål.

### **3.5 Funn og resultater**

Spørreskjemaene ble sendt fra Istad i mai/juni 2023. Ikke alle besvarte spørreundersøkelsen og manglende besvarelser er fulgt opp med gjentakende henvendelser. Besvarelser er gjennomgått og vurdert. Det er ikke mottatt noen svar som medfører behov for iverksettelse av tiltak.

## **4 Iverksatte og planlagte tiltak for å stanse eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser**

### **4.1 Iverksatte tiltak**

Istad har utarbeidet etiske krav til leverandører («code of conduct»), som tydeliggjør at leverandøren skal respektere og unngå å forårsake eller bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikovurdering er gjennomført. Spørreundersøkelse er sendt ut og fulgt opp.

### **4.2 Planlagte tiltak**

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

Eksempler på mulige tiltak er nye handlingsplaner, revisjoner, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt. Det kan også være aktuelt å inngå et samarbeid med andre selskaper i samme bransje, for å kunne effektivisere oppfølgingen av leverandører, samt i fellesskap kunne utøve en sterkere innflytelse for å motvirke negative konsekvenser.

Metodikken en har benyttet seg av i 2023, blir fulgt opp med nye vurderinger og oppfølgninger av de leverandører/samarbeidspartnere en har et forretningsmessig forhold til i 2024.

#### **4.3 Gjenoppretting og erstatning**

Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Istad AS, 25.4.2024

Signert av

Torgeir Dahl  
Styreleder

Elling Dybdal  
Nestleder

Birgit Løyland  
Styremedlem

Gerd Marit Langøy  
Styremedlem

Einar Gagnat  
Styremedlem

Sidsel Rykhus  
Styremedlem

Cato Holen  
Styremedlem

Ivar Kosberg  
Konsernsjef

Odd Magne Bolli  
Styremedlem

Elinett AS, 22.4.2024

Signert av

Ivar Kosberg  
Styreleder

Jarle Risnes  
Nestleder

Jan Marius Bøye  
Styremedlem

Kjell Kristian Bolsø Engelund  
Styremedlem

Gerhard Eidså  
Daglig leder

Istad Kraft AS, 18.4.2024

Signert av

Ivar Kosberg  
Styreleder

Olaf Andre Eide  
Nestleder

Frank Gussiås  
Styremedlem

Rune Humlung  
Daglig leder

Istad Fiber AS, 19.3.2024

Signert av

Martin Westersø  
Styreleder

Dyre Halse  
Nestleder

Rune Humlung  
Styremedlem

Kenneth Asheim  
Styremedlem

Daniel Hagtvedt  
Styremedlem

Torkil Åndal Sandøy  
Styremedlem

Tarje Nordstrand Jacobsen  
Daglig leder